



世民律師事務所 SHIMIN LAW OFFICES

修订后的中国《公司法》对劳动用工的影响

2024年6月26日

2023年12月29日，中国全国人大常委会修订通过《中华人民共和国公司法》（下称“新《公司法》”），新《公司法》自2024年7月1日起施行。

1. 有关《公司法》的修订

中国现行《公司法》于1993年制定、1994年7月1日起施行，今年正值《公司法》实施30周年。1999年、2004年对《公司法》个别条款进行了修订，2005年进行了全面修订，2013年、2018年对公司资本制度相关问题作了两次修订。这次2023年的修订是第6次修订，修订后的《公司法》共15章266个条文，31456字，删除了旧《公司法》中的16个条文，新增和修改了228个条文，其中实质性修改112个条文。

2. 新《公司法》对职工合法权益的保护

与旧《公司法》相比，新《公司法》特别强调了对职工合法权益的保护，体现了在保护公司、股东、职工和债权人等各方面权益的均衡性和全面性。新《公司法》规定公司从事经营活动，应当充分考虑公司职工、消费者等利益相关者的利益以及生态环境保护等社会公共利益，承担社会责任。（新《公司法》第20条）

新《公司法》进一步明确了职工劳动经济权益保护的具体内容，新增了“休息休假”作为公司工会代表职工依法与公司签订集体合同的内容。（新《公司法》第17条）

3. 新《公司法》明确了职工代表进入董事会、审计委员会和监事会的情形

新《公司法》将设置职工代表董事的适用范围扩大到了300人以上的全部有限责任公司（依法设监事会并有公司职工代表的除外），允许董事会3人以上者可以有公司职工代表。（新《公司法》第68条）

新《公司法》规定公司可以按照公司章程的规定在董事会中设置由董事组成的审计委员会，

行使监事会的职权，不设监事会或者监事，公司董事会成员中的职工代表可以成为审计委员会成员。（新《公司法》第 69 条、第 121 条）

新《公司法》还沿用旧《公司法》规定：公司监事会成员应当包括股东代表和适当比例的公司职工代表，其中职工代表的比例不得低于三分之一。监事会中的职工代表由公司职工通过职工代表大会、职工大会或者其他形式民主选举产生。（新《公司法》第 76 条、第 130 条）

4. 新《公司法》规定了以职工代表大会为基本形式的民主管理制度

新《公司法》规定了公司建立健全以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，通过职工代表大会或者其他形式，实行民主管理。与旧《公司法》相比，新《公司法》将听取工会意见和通过职工代表大会听取职工意见的组织行为扩展至解散和申请破产，规定：公司研究决定改制、解散、申请破产以及经营方面的重大问题、制定重要的规章制度时，应当听取公司工会的意见，并通过职工代表大会或者其他形式听取职工的意见和建议。（新《公司法》第 17 条）

5. 新《公司法》实施后对公司劳动用工管理上的建议

新《公司法》与其他劳动法律法规的衔接更加紧密。新《公司法》有关职工权益和工会工作的内容，在多部劳动法律法规中均有规定，例如在民主征求意见方面，新《公司法》重申了《劳动法》、《劳动合同法》关于用人单位濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难确需裁减人员的，应当听取工会或者职工的意见的规定，以及《工会法》中公司研究经营管理和发展的重大问题应当听取工会的意见等规定；同时列举了应当听取公司工会意见的情形包括解散和申请破产，进一步强化了对职工权益的保护。

建议有关公司关注新《公司法》实施后的相关司法解释或规范性文件，细化履行法定事项的公司内部操作指南，推动公司民主管理程序的合法性。特别要注意的是，《公司法》经过此次修订，听取工会意见和通过职工代表大会听取职工意见，作为公司改制、解散、申请破产等的必要程序，已被确立为法定事项。这意味着未经此程序，公司做出这些重大事项的决定可能无效或被认定违法。

如您对本内容有任何疑问，敬请联系： info@shiminlaw.com 本资料的著作权归世民律师事务所（以下简称“世民”）所有，请勿擅自引用、更改、转印或复印本资料。本资料是仅供理解法律法规内容而制作的，不包括对于法律法规的解释、说明或解读等。